



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 8 .10.2013 r.

DRP-VIII-02100-3-615-IS/12

dot. KRM-10-82-13

Pani
Małgorzata Hirszel
Sekretarz
stałego Komitetu Rady Ministrów

Odnosząc się do uwag zgłoszonych do projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (UA34) przedstawiam poniższe wyjaśnienia:

I. Uwagi Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Ad. 1-4

Uwagi zostały uwzględnione i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

II. Uwagi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów – zgodność z założeniami.

Ad. 1

Odnosząc się do uwagi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, że założenia ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw nie upoważniają projektodawcy do wprowadzenia zasady poszukiwania kandydatów do zatrudnienia w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru w tych jednostkach sektora publicznego, dla których dotychczasowe przepisy takiego naboru nie przewidują, uprzejmie

informuję, że nie podzielam stanowiska Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w tym zakresie i jednocześnie wyjaśniam, co następuje.

Rozwiązania proponowane w projekcie ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, co do zasady nie zmieniają zakresu podmiotowego określonego w założeniach, dotyczącego poszerzenia dostępu do informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia, a także informacji o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy.

W założeniach, które zostały przyjęte przez Radę Ministrów, zaproponowano nowe rozwiązania ułatwiające dostęp do informacji o szeroko rozumianych ofertach pracy poprzez wprowadzenie przepisów zobowiązujących wszystkie jednostki sektora publicznego, o których mowa w przepisach ustawy o dostępie do informacji publicznej, do zgłaszania informacji o wolnych stanowiskach pracy do powiatowych urzędów pracy do czasu utworzenia systemu teleinformatycznego, który w sposób automatyczny przekazywać będzie ww. informacje ze stron Biuletynów Informacji Publicznej każdej instytucji publicznej do bazy utworzonej przez ministra właściwego do spraw pracy.

Ze społecznego punktu widzenia jawność tego rodzaju informacji jest w interesie Państwa i jego obywateli. Każdy obywatel powinien mieć prawo dostępu do informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia, a także informacji o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w tzw. sektorze publicznym.

Dostęp do ww. informacji obejmować będzie nie tylko stanowiska urzędnicze w służbie cywilnej, administracji samorządowej czy w urzędach państwowych, ale również pozostałe stanowiska funkcjonujące w trzech ww. „rodzajach administracji” oraz we wszystkich pozostałych podmiotach publicznych. W związku z tym zaproponowana została zmiana przepisów art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2001 r. Nr 112 poz. 1198, z późn. zm.), polegająca na dodaniu lit. i, w której określony został obowiązek upowszechniania informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy. Przepis ten będzie uzupełnieniem obowiązującego przepisu ww. ustawy art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. g, który zobowiązuje podmioty publiczne do informowania o naborze kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska, w zakresie określonym w przepisach odrębnych.

Zatem ustawa o dostępie do informacji publicznej będzie regulowała upublicznianie informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia, a także informacji o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy. Natomiast

zmiany w przepisach odrębnych, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. g ww. ustawy odnoszą się do naborów.

Ad. 2

Uwaga została uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że ostateczne brzmienie przedmiotowego przepisu zostanie zredagowane w uzgodnieniu z Rządowym Centrum Legislacji podczas dalszych prac legislacyjnych nad projektem ustawy.

III. Uwagi Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji.

Ad. 1

Uwaga nie została uwzględniona, zaś wyjaśnienia zostały zawarte w ad. 1 odpowiedzi na uwagi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów – zgodność z założeniami.

Ad. 2

Uwaga nie została uwzględniona.

Jednocześnie w związku z uwagą dotyczącą konieczności zamieszczenia przepisów wprowadzających obowiązek zgłaszania informacji do centralnej bazy informacji o wolnych miejscach zatrudnienia w podmiotach publicznych (propozycja dodania ust. 3b-3e w art. 8) wyłącznie w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, 675 i 829), pragnę wyjaśnić, że w celu uniknięcia ewentualnych problemów z interpretacją tych przepisów w przyszłości, rozwiązaniem docelowym, które zostało określone w założeniach projektu ustawy, jest przekazywanie przedmiotowych informacji z wykorzystaniem indywidualnych stron Biuletynów Informacji Publicznej podmiotów publicznych.

Uznając słuszność uwagi Ministra Administracji i Cyfryzacji dotyczącej zagrożenia powtarzania się norm prawnych w różnych aktach prawnych uznano, że właściwym aktem prawnym dla tej materii jest ustawa o dostępie do informacji publicznej i tam uregulowano kwestie dotyczące informowania o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia, a także o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy. Natomiast przepisy dotyczące prowadzenia i udostępniania bazy informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia i informacji o ogłoszonych naborach kandydatów

do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy, a także roli urzędów pracy w zakresie upowszechniania ww. informacji umiejscowiono w ustawie o promocji zatrudnienia (...).

Mając na uwadze społeczną doniosłość umożliwienia każdemu obywatelowi dostępu do informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia, a także informacji o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w tzw. sektorze publicznym, zaproponowana została zmiana przepisów art. 6 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej, polegająca na dodaniu lit. i, w której określony został obowiązek upowszechniania informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy, stanowiący uzupełnienie przepisu art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. g ww. ustawy.

IV. Uwagi Rządowego Centrum Legislacji.

Ad. 1

Uwaga została uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Jednocześnie odnosząc się do uwagi Rządowego Centrum Legislacji, że projekt ustawy wykracza poza przyjęte przez Radę Ministrów założenia w zakresie dotyczącym ułatwienia dostępu do ofert pracy uprzejmie informuję, że zaproponowane zmiany w odrębnych przepisach, w tym w ustawie o pracownikach urzędów państwowych, wprowadzające otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnika państwowego są spójne z przyjętymi założeniami, w których przewidziano, że w celu poszerzenia dostępu do szeroko rozumianej informacji o ofertach pracy, wszystkie jednostki sektora publicznego, w tym m.in. urzędy państwowe zobowiązane będą do prezentowania tego rodzaju informacji na swoich stronach Biuletynów Informacji Publicznej i docelowo przekazywania ich do specjalnej bazy utworzonej przez ministra właściwego do spraw pracy.

Na etapie prac nad założeniami Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie zakładało zmian w przepisach ustawy o pracownikach urzędów państwowych w części dotyczącej poszukiwania pracowników na wolne stanowiska pracy. Zakładano, że zmiana zostanie wprowadzona jedynie w przepisach ustawy o dostępie do informacji publicznej. Kwestia celowości uspołnienia zasad poszukiwania pracowników na wolne miejsca pracy w urzędach państwowych poprzez zmianę odrębnych przepisów podniesiona została jednak w trakcie uzgodnień międzyresortowych projektu ustawy.

Dla urzędów państwowych, które na podstawie przepisów ustawy o dostępie do informacji publicznej zobowiązane są do prowadzenia Biuletynów Informacji Publicznej, nie określono

od 1982 r. odrębnych przepisów dotyczących upowszechniania informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne stanowiska urzędnicze. Niezaprzeczalnym jest, że ze społecznego punktu widzenia jawność tego rodzaju informacji jest w interesie Państwa i jego obywateli. Nabór pracowników do urzędów państwowych powinien odbywać się w oparciu o takie same zasady jakie zapisane są w przepisach dotyczących służby cywilnej oraz przepisach o pracownikach samorządowych, tzn. że każdy obywatel powinien mieć prawo do informacji o wolnych stanowiskach pracy w urzędzie państwowym, a nabór do takiego urzędu powinien być otwarty oraz konkurencyjny. Nie ma powodu, aby w szeroko rozumianej administracji publicznej funkcjonowały inne obowiązki w zakresie upowszechniania informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy.

Dlatego też Minister Pracy i Polityki Społecznej zaproponował stworzenie jednolitych standardów w ww. zakresie dla urzędów korpusu służby cywilnej, urzędów administracji państwowej i urzędów administracji samorządowej, realizując tym samym kierunek działań rozpoczęty przez ustawodawcę w treści pragmatyk członków korpusu służby cywilnej i samorządowych z 2008 r.

Chciałbym również wskazać, że poszerzenie dostępu do szeroko rozumianej informacji o ofertach pracy dotyczyć będzie nie tylko stanowisk urzędniczych w służbie cywilnej, w administracji samorządowej, czy w urzędach państwowych, ale również stanowisk nieurzędniczych. W związku z tym, zaproponowana została zmiana przepisów art. 6 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej, polegająca na dodaniu lit. i, w której określony został obowiązek upowszechniania informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia. Przepis ten będzie uzupełnieniem obowiązującego przepisu art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. g ww. ustawy, który zobowiązuje podmioty publiczne do informowania o naborze kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska, w zakresie określonym w przepisach odrębnych.

Zatem ustawa o dostępie do informacji publicznej będzie regulowała upublicznianie informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia, a także informacji o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy. Natomiast zmiany w przepisach odrębnych, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. g ww. ustawy odnoszą się do naborów.

W odniesieniu do uwagi Rządowego Centrum Legislacji dotyczącej wyłączeń z procedury naboru uprzejmie informuję, że uwaga została uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

W związku z uwagą dotyczącą braku uregulowań w zakresie trybu prowadzenia naboru pracowników w urzędach państwowych, minister właściwy do spraw pracy przedstawia dwie propozycje rozwiązań: odwołanie się do odpowiednich przepisów określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.), albo pozostawienie decyzji w tym zakresie kierującym poszczególnymi urzędami państwowymi.

Wariant I.

„Art. 3d. Przy przeprowadzaniu naboru stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące trybu naboru określone w ustawie o służbie cywilnej lub w ustawie o pracownikach samorządowych.”.

Wariant II.

„Art. 3d. Kierujący urzędem określa tryb prowadzenia naboru kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowisko urzędnika państwowego w ramach regulacji wewnętrznych, wykorzystując rozwiązania stosowane w odpowiednich przepisach ustawy o służbie cywilnej lub ustawy o pracownikach samorządowych.”.

Rozstrzygnięcie tej kwestii pozostawia się do decyzji stałego Komitetu Rady Ministrów. Równocześnie informuję, że ostateczne brzmienie przepisów w powyższym zakresie zostanie zredagowane w uzgodnieniu z Rządowym Centrum Legislacji podczas dalszych prac legislacyjnych nad projektem ustawy.

Przedstawiając powyższe jednocześnie uprzejmie informuję, że na skutek uwag zgłoszonych przez Kancelarię Senatu Minister Pracy i Polityki Społecznej przekazał wyjaśnienia w zakresie nowych obowiązków dotyczących poszerzenia dostępu do informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsca zatrudnienia, a także informacji o ogłoszonych naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy, do Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej, Kancelarii Sejmu, Kancelarii Senatu, Biura Trybunału Konstytucyjnego, Kancelarii I Prezesa Sądu Najwyższego, Biura Rzecznika Praw Obywatelskich, Biura Rzecznika Praw Dziecka, Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, Krajowego Biura Wyborczego, Biura

Prezesa Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa, Biura Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, Instytutu Pamięci Narodowej oraz Rządowego Centrum Legislacji.

Ad. 3 lit. a

Uwaga nie została uwzględniona.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że uznaję za zasadne wprowadzenie przepisu przejściowego zawartego w art. 40 projektu ustawy. Konieczność wprowadzenia tego przepisu jest związana z tym, że spełnienie w roku 2014 przez powiatowe urzędy pracy warunku, o którym mowa w projektowanym art. 109 ust. 7h pkt 1 nie będzie możliwe z uwagi na to, że funkcja doradcy klienta jest wprowadzana projektowaną ustawą, zatem urzędy pracy nie będą dysponowały danymi w zakresie liczby pracowników pełniących tą funkcję w roku 2013.

Ad. 3 lit. b

Uwaga nie została uwzględniona w zakresie dotyczącym przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 109 ust. 11.

W związku z uwagą Ministerstwa Rozwoju Regionalnego została wprowadzona istotna zmiana w treści przepisu art. 109 ust. 11, która dotyczy nowych zasad ustalania wysokości środków Funduszu Pracy na finansowanie projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto, w istotny sposób został również zmieniony przepis art. 109 ust. 11a poprzez zmianę czynników, które powinien uwzględniać, określany w rozporządzeniu wydawanym na podstawie art. 109 ust. 11 ustawy, algorytm podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Jednocześnie pragnę zwrócić uwagę, że nie jest właściwe zmienianie w trakcie roku budżetowego, dokonanego już (na rok 2014) podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w związku z koniecznością wydania nowego rozporządzenia.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w pozostałym zakresie uwaga została uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Ad. 2. 4 i 5

Uwagi zostały uwzględnione i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

V. Uwagi Ministerstwa Środowiska.

Uwagi zostały uwzględnione i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że modyfikacja proponowanego przepisu art. 400m ust. 2a ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2008 r. Nr 25, poz. 150, z późn. zm.) i jego ostateczne brzmienie zostanie zredagowane w uzgodnieniu z Rządowym Centrum Legislacji podczas dalszych prac legislacyjnych nad projektem ustawy.

VI. Uwaga Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

Uwaga została uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

VII. Uwagi Ministerstwa Finansów.

Ad. 1

Uwaga nie została uwzględniona.

Jednocześnie odnosząc się do zgłoszonych zastrzeżeń uprzejmie informuję, że stosownie do art. 50 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885) w Ocenie Skutków Regulacji projektu ustawy wskazano skutki finansowe projektowanego rozwiązania w zakresie zwolnienia z obowiązku opłacania składki na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30. roku życia, polegające na zmniejszeniu dochodów Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), będących jednostkami sektora finansów publicznych oraz wskazano źródła sfinansowania tego zmniejszenia. Wykazano przy tym, że dochody budżetu państwa (z tytułu podatków PIT i CIT), NFOZ z tytułu zwiększenia wysokości składek na ubezpieczenia społeczne, opłacanych z tytułu dodatkowego zatrudnienia przez pracodawców osób podlegających zwolnieniu z opłacania składek na Fundusz Pracy i FGŚP, jak również zmniejszenia wypłat zasiłków dla bezrobotnych z Funduszu Pracy

oraz dodatkowe dochody z VAT z tytułu zwiększenia konsumpcji generowanej wydatkami osób dodatkowo zatrudnionych przez pracodawców, zwolnionych z opłacania składek na Fundusz Pracy i FGŚP – z nadwyżką pokryją skutki finansowe projektowanego rozwiązania powodującego zmniejszenia dochodów Funduszu Pracy i FGŚP.

Ad. 2 i 3

Uwagi zostały uwzględnione i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w Ocenie Skutków Regulacji projekt ustawy kierowanego do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Ad. 4

Uwaga została częściowo uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w Ocenie Skutków Regulacji projekt ustawy kierowanego do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że przy szacowaniu skutków finansowych wprowadzenia nowych rozwiązań posługiwano się głównie prognozami wartości wynagrodzenia przeciętnego w gospodarce narodowej, liczbą bezrobotnych oraz stopą bezrobocia. Horyzont prognozy ww. wskaźników w *Wytocznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw. Aktualizacja maj 2013* jest przedstawiony jedynie do 2016 (włącznie). Dlatego też przy szacowaniu skutków finansowych założono utrzymanie dynamiki poszczególnych wskaźników z roku 2016. W *Wytocznych dotyczących stosowania jednolitych(...)* uwzględniona jest jedynie prognoza dynamiki PKB oraz CPI do roku 2023, tj. wskaźników, które nie były wykorzystywane w przedmiotowej Ocenie Skutków Regulacji.

Ad. 5

Uwaga nie została uwzględniona.

W trakcie prac nad projektem ustawy, projekt planu Funduszu Pracy na 2014 r., stanowiący załącznik do projektu ustawy budżetowej, zmieniał się już kilkakrotnie. Każdorazowa zmiana projektu ww. planu wymuszałaby zmianę Tabeli nr 2 oraz opartych na jej podstawie wyliczeń zawartych w Ocenie Skutków Regulacji. Konieczne jest zwrócenie uwagi na fakt, że Tabela nr 2, w której prezentowane jest porównanie wydatków Funduszu Pracy bez zmian i z wprowadzeniem zmian do ustawy, została przygotowana w oparciu

o plan Funduszu Pracy stanowiący załącznik nr 6 do ustawy budżetowej na rok 2013. Natomiast faktyczne wydatki Funduszu Pracy wynikające ze zmian wprowadzanych w projekcie ustawy, będą każdorazowo w poszczególnych latach wynikały z kwot środków określonych w planie Funduszu Pracy, stanowiącym załącznik do uchwalanej na dany rok ustawy budżetowej.

Powyższe znalazło odzwierciedlenie w zmianie brzmienia Oceny Skutków Regulacji w związku z uwzględnieniem Państwa uwagi nr 2.

Ad. 6

Uwaga została uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w Ocenie Skutków Regulacji projekt ustawy kierowanego do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Ad. 7

Uwaga nie została uwzględniona.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że zgodnie z sugestią Ministra Finansów (pismo z dnia: 20 września 2013 r. znak: FS4/0310/881/RWQ/13/RD-97493) poprawione zostały symulacje wartości wynagrodzenia minimalnego, tak aby były zgodne z ustawowym wzrostem minimum. Z uwagi na fakt, że wszystkie obliczenia przedstawione w Ocenie Skutków Regulacji uwzględniają wariant umiarkowanego wzrostu/wykorzystania środków, w Tabeli 19 przyjęto, że podane przez Ministerstwo Finansów wartości prognozy wynagrodzenia minimalnego są wartościami wzrostu minimum (2014 – 1680 zł; 2015 – 1746 zł; 2016 – 1846 zł). Dla zachowania spójności i transparentności całego dokumentu oszacowano zaś wartości wynagrodzenia minimalnego dla wariantu umiarkowanego wzrostu.

Tym samym nie jest zasadne w jednym przypadku uwzględnianie wartości wzrostu minimum, podczas gdy cały dokument opiera się na wariancie umiarkowanym.

Ad. 8

Odnosząc się do propozycji zmiany w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.) przede wszystkim należy zauważyć, że nie była ona ujęta w założeniach przyjętych przez Radę Ministrów. Ponadto, zmiana ta nie została poddana konsultacjom społecznym ani z organizacjami pracodawców, ani ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym propozycja zmiany w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę nie może zostać uwzględniona.

VIII. Uwagi Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Uwaga nie została uwzględniona.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że art. 1 pkt 5 tiret dziewiąte projektu ustawy odnosząca się do art. 8 ust. 1 pkt 16a ustawy o promocji zatrudnienia (...) dotyczy instytucjonalnej współpracy centrów informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkich urzędów pracy ze szkołami wyższymi, a nie z jednostkami naukowymi. Współpraca ta ma dotyczyć głównie opracowywania wspólnie z akademickimi biurami karier informacji zawodowej, o której mowa w art. 8 ust. 8 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...). Informacja ta będzie dostępna dla wszystkich klientów zarówno urzędów pracy, jak i akademickich biur karier.

Niezależnie od powyższego, uprzejmie informuję, że centra informacji i planowania kariery zawodowej pracują w formule otwartej, co oznacza, że z ich usług mogą korzystać wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, w tym również doktoranci jednostek naukowych.

IX. Uwagi Ministerstwa Spraw Zagranicznych.

Ad. 1-7

Uwaga została uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Ad. 8

W związku z faktem, że uwagę w zakresie przepisu określającego termin wejścia w życie ustawy zgłosiło również Rządowe Centrum Legislacji – została ona uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w projekcie ustawy kierowanym do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że data wejścia w życie art. 36a ust. 11 pkt 3 lit. b zostanie jednoznacznie określona na dzień 1 stycznia 2015 r. Termin ten wynika z konieczności dostosowania systemów informatycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (Centralnej Bazy Ofert Pracy – CBOP) do pobierania zewnętrznych ofert pracy, pochodzących od podmiotów akredytowanych do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. CBOP jest bazą zamieszczoną na stronie www.psz.praca.gov.pl i zawiera oferty

pracy ogłaszane przez wszystkie powiatowe urzędy pracy. Jest to jedyna baza w Polsce podłączona do bazy ofert pracy na portalu EURES KE www.eures.europa.eu.

Zgodnie z art. 5 ust. 2 lit. a decyzji wykonawczej Komisji 2012/733/UE z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 odnośnie do kojarzenia ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie oraz ich równoważenia oraz ponownego ustanowienia EURES krajowy urząd koordynacji (w przypadku Polski będzie nim Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej), jest zobowiązany do tworzenia i utrzymania wszelkich technicznych i operacyjnych systemów i infrastruktury, niezbędnej do umożliwienia udziału w systemie wymiany (m.in. ofert pracy) partnerom EURES i stowarzyszonym partnerom EURES. Po konsultacjach wewnętrznych w resorcie pracy ustalono, że zakończenie prac dostosowawczych systemów informatycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej planuje się na 1 stycznia 2015 r.

Mając na uwadze powyższe, termin wejścia w życie art. 36a ust. 11 pkt 3 lit. b został określony z uwzględnieniem zasady jak najszybszego zapewnienia pełnego uczestnictwa akredytowanych podmiotów w systemie wymiany informacji oraz udostępniania ofert pracy KE.

X. Uwagi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów – Ocena Skutków Regulacji.

Ad. 1

Uwaga została częściowo uwzględniona i odpowiednie zmiany zostaną wprowadzone w Ocenie Skutków Regulacji projekt ustawy kierowanego do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że kwoty w tabelach, w wierszu „skutki finansowe”, zostaną pomniejszone o całość środków przeznaczonych na konkretne działania.

W drodze uzgodnień międzyresortowych zgłoszona została słuszna uwaga Ministerstwa Finansów oraz Kancelarii Prezesa Rady Ministrów dotycząca błędnego założenia o stuprocentowej efektywności nowych działań. Tym samym Ocena Skutków Regulacji została poprawiona w sposób uwzględniający zarówno 33% skuteczność, jak również 67% skuteczność. W Ocenie Skutków Regulacji została uwzględniona środkowa symulacja o nazwie umiarkowanego wzrostu/wydatkowania środków. Uwzględnienie obliczeń dwóch pozostałych symulacji spowodowałoby znaczną zmianę objętości dokumentu, którą Kancelaria Prezesa Rady Ministrów w trakcie uzgodnień międzyresortowych postulowała zmniejszyć.

Ad. 2

Uwaga nie została uwzględniona.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że zawarte w projekcie ustawy rozwiązania w zakresie uzależnienia wysokości środków Funduszu Pracy przekazywanych samorządom powiatowym na wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy od efektów i standardów działania urzędów pracy, zostały przygotowane na podstawie założeń przyjętych przez Radę Ministrów. Zatem nie jest możliwe uwzględnienie zaproponowanych przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów zmian w projekcie ustawy, polegających na odstąpieniu od wprowadzenia projektowanych rozwiązań.

2
pou-


z up.
MINISTER
Jacek Męcina
Sekretarz Stanu

